

QUYẾT ĐỊNH

Về việc nâng bậc lương thường xuyên đối với công chức

GIÁM ĐỐC SỞ CÔNG THƯƠNG TỈNH LẠNG SƠN

Căn cứ Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 11/2023/QĐ-UBND ngày 07/6/2023 của UBND tỉnh Lạng Sơn ban hành Quy định về phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh quản lý;

Theo đề nghị của Chánh Văn phòng Sở.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương thường xuyên đối với bà **Nguyễn Thị Thu Yên**, Phó Chánh Thanh tra Sở Công Thương, ngạch Thanh tra viên, mã số ngạch 04.025 bậc 7, hệ số 4,32 lên bậc 8, hệ số 4,65 kể từ ngày 01/5/2024.

Thời điểm tính để xét nâng bậc lương lần sau kể từ ngày **01/5/2024**.

Điều 2. Chánh Văn phòng Sở, Chánh Thanh tra và bà Nguyễn Thị Thu Yên chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Lãnh đạo Sở;
- Văn phòng Sở (3b);
- Lưu VT, VP(NTP).

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Đình Đại