

Số: /KH-SCT

Lạng Sơn, ngày tháng 01 năm 2024

KẾ HOẠCH

Rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025 (2021 - 2026) và nhiệm kỳ 2025 - 2030 (2026 - 2031) của Sở Công Thương năm 2024

Thực hiện Hướng dẫn số 04-HD/TU, ngày 10/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác quy hoạch cán bộ tỉnh; Kế hoạch số 145-KH/TU ngày 17/01/2024 của Tỉnh ủy về rà soát, bổ sung quy hoạch cấp ủy, cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025 (2021 - 2026) và nhiệm kỳ 2025 - 2030 (2026 - 2031) năm 2024, Sở Công Thương xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nâng cao hiệu quả công tác quy hoạch cán bộ; bảo đảm sự chuyên tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ, chủ động xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, nhất là cán bộ chủ chốt, người đứng đầu đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

2. Bảo đảm công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025 (2021 - 2026) và nhiệm kỳ 2025 - 2030 (2026 - 2031) được rà soát, bổ sung thường xuyên nhằm thực hiện tốt phương châm quy hoạch “động” và “mở”, kịp thời đánh giá, rà soát đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện, không hoàn thành nhiệm vụ, vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước hoặc uy tín thấp; phát hiện sớm nguồn cán bộ tại chỗ hoặc nguồn nhân sự từ nơi khác có phẩm chất, năng lực, uy tín, có triển vọng phát triển, đủ tiêu chuẩn, điều kiện để xem xét bổ sung vào quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bổ nhiệm, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.

3. Quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ cần coi trọng chất lượng, bảo đảm cân đối, hài hòa, hợp lý, liên thông giữa các khâu trong công tác cán bộ.

Đối với quy hoạch nhiệm kỳ hiện tại (nhiệm kỳ 2020 - 2025, 2021 - 2026), việc rà soát, bổ sung gắn với nhu cầu chuẩn bị cán bộ kiện toàn các chức danh khi thiếu, khuyết và bảo đảm sự đồng bộ trong quy hoạch giữa nhiệm kỳ hiện tại với nhiệm kỳ kế tiếp. Đối với quy hoạch nhiệm kỳ tiếp theo (nhiệm kỳ 2025 - 2030, 2026 - 2031) cần tập trung rà soát kỹ nguồn cán bộ trong quy hoạch bảo đảm số lượng, chất lượng để phục vụ nguồn nhân sự cho đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030.

4. Công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp phải được thực hiện trên cơ sở rà soát, đánh giá toàn diện về phẩm chất, năng lực, trình độ nguồn cán bộ gắn với kết quả đánh giá, xếp loại công chức, người lao động năm 2023. Không đề xuất, phê duyệt quy hoạch những trường hợp không bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện.

II. NỘI DUNG

Chức danh, đối tượng, tiêu chuẩn, điều kiện, độ tuổi, quy trình rà soát, bổ sung quy hoạch thực hiện theo Hướng dẫn số 04-HD/TU, ngày 10/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Đồng thời lưu ý một số nội dung như sau:

1. Về chức danh, đối tượng rà soát, bổ sung quy hoạch

1.1. Các chức danh thuộc diện tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị trực tiếp quản lý.

1.2. Đối tượng quy hoạch lãnh đạo, quản lý gồm: Đối tượng 1 và đối tượng 2 của các chức danh theo phân cấp quản lý cán bộ của tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị.

2. Về tiêu chuẩn, điều kiện, độ tuổi

2.1. Về tiêu chuẩn, điều kiện

Tại thời điểm xem xét, phê duyệt bổ sung quy hoạch, nhân sự phải cơ bản đáp ứng các tiêu chuẩn sau:

- Về trình độ chuyên môn: Phải có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ tương ứng với chức danh bổ nhiệm.

- Về trình độ lý luận chính trị:

- + Cán bộ quy hoạch các chức danh diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy, quản lý: Đối tượng 1 phải đáp ứng tiêu chuẩn lý luận chính trị tương ứng của chức danh bổ nhiệm; đối tượng 2 có thể chưa bảo đảm tiêu chuẩn lý luận chính trị nhưng sau khi được quy hoạch phải có kế hoạch đào tạo để hoàn thiện tiêu chuẩn lý luận chính trị theo quy định.

- + Đối tượng quy hoạch phó trưởng phòng và tương đương của cơ quan, đơn vị có thể chưa bảo đảm tiêu chuẩn lý luận chính trị nhưng sau khi được quy hoạch phải có kế hoạch đào tạo để hoàn thiện tiêu chuẩn lý luận chính trị theo quy định.

- Chưa nhất thiết phải đáp ứng ngay các tiêu chuẩn: Kinh qua chức vụ lãnh đạo, quản lý cấp dưới, trình độ quản lý nhà nước.

2.2. Về độ tuổi và thời điểm tính tuổi bổ sung quy hoạch

2.2.1. Nhiệm kỳ 2020 - 2025 (2021 - 2026)

- Tuổi rà soát, bổ sung quy hoạch bằng tuổi nghỉ hưu thực tế của cán bộ theo Nghị định số 135/2020/NĐ-CP, ngày 18/11/2020 của Chính phủ trừ đi tuổi của cán

bộ tại thời điểm rà soát, bổ sung quy hoạch phải còn ít nhất 72 tháng đối với đối tượng 1 và còn ít nhất 02 nhiệm kỳ (120 tháng) đối với đối tượng 2.

- Thời điểm tính tuổi (tại thời điểm rà soát, bổ sung quy hoạch):

+ Các phòng, đơn vị trực thuộc Sở tính từ: Tháng 02/2024.

+ Lãnh đạo cấp Sở tính từ: Tháng 3/2024.

2.2.2. Nhiệm kỳ 2025 - 2030 (2026 - 2031)

- Tuổi rà soát, bổ sung quy hoạch bằng tuổi nghỉ hưu thực tế của cán bộ theo Nghị định số 135/2020/NĐ-CP, ngày 18/11/2020 của Chính phủ trừ đi tuổi của cán bộ tại thời điểm tính tuổi theo quy định phải còn ít nhất 01 nhiệm kỳ công tác (60 tháng) đối với đối tượng 1 và còn ít nhất 02 nhiệm kỳ (120 tháng) đối với đối tượng 2.

- Thời điểm tính tuổi rà soát, bổ sung quy hoạch cấp ủy, cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp thực hiện theo điểm 6.3 Mục 6 Phần II Hướng dẫn số 04-HD/TU, ngày 10/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

3. Về quy trình rà soát, bổ sung quy hoạch

Thực hiện theo Hướng dẫn số 04-HD/TU, ngày 10/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy hướng dẫn về công tác quy hoạch cán bộ tỉnh.

4. Thời gian thực hiện

4.1. Thời gian thực hiện rà soát, bổ sung lần 1 năm 2024

- Rà soát, bổ sung quy hoạch các phòng, đơn vị trực thuộc các sở tiến hành rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020 - 2025 (2021 - 2026) và nhiệm kỳ 2025 - 2030 (2026 - 2031): **Hoàn thành trong tháng 02 năm 2024.**

- Rà soát, bổ sung quy hoạch Lãnh đạo Sở nhiệm kỳ 2020 - 2025 (2021 - 2026) và nhiệm kỳ 2025 - 2030 (2026 - 2031): **Hoàn thành trước ngày 15 tháng 3 năm 2024.**

4.2. Thời gian thực hiện rà soát, bổ sung lần 2 năm 2024

Trong quá trình thực hiện, xét yêu cầu thực tế, nếu thấy cần thiết, Lãnh đạo Sở giao Văn phòng tham mưu thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch lần 2 trình cấp có thẩm quyền xem xét, phê duyệt trong tháng 8 năm 2024 đối với cấp phòng, tháng 9 năm 2024 đối với cấp Lãnh đạo Sở.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng Sở

- Tham mưu xây dựng Kế hoạch triển khai, tổ chức thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp bảo đảm chất lượng, đúng thời gian quy định;

- Tiến hành rà soát, đánh giá nguồn cán bộ để dự kiến danh sách nguồn nhân sự cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý của đơn vị;

- Tham mưu tổ chức các hội nghị thực hiện các bước quy trình rà soát, bổ sung quy hoạch nhân sự đảm bảo đúng trình tự quy định;

- Báo cáo kết quả thực hiện, trình Lãnh đạo Sở và cấp có thẩm quyền xem xét, phê duyệt kết quả rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý năm 2024 theo quy định.

2. Các phòng trực thuộc phối hợp với Văn phòng triển khai thực hiện thực hiện rà soát, bổ sung đảm bảo đúng quy định.

Trên đây là Kế hoạch rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý của Sở Công Thương năm 2024./.

Nơi nhận:

- Chi bộ SCT;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng trực thuộc;
- Lưu VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Đình Đại